

会員制教育・研修プログラムのご案内

B-GROOW BUSINESS COLLEGE

2019 

B-GROOWビジネスカレッジ 2019

ビジネスカレッジについて	P2
月別研修スケジュール	P3
研修一覧	P4,5
受講例	P6~11
講師のご紹介	P12

B-GROOW

株式会社B-GROOW (ビーグロウ)
〒812-0013
福岡市博多区博多駅東2-5-28博多偕成ビル9F
TEL: 092-476-7300 FAX: 092-476-7307
<http://www.b-groow.com>
E-mail: sora@b-groow.com

B-GROOWビジネスカレッジは中小企業の 継続的な人材育成をお手伝いする教育・研修プログラムです。

B-GROOWビジネスカレッジ2019のテーマは

生産性を向上させる

「生産性を向上させる」

働き方改革の影響を受け

企業、特に中小企業では生産性の向上が急務です。

そのためには社員全員が少しずつ成長し、企業競争力を高める必要があります。

しかし社員研修を実施するのは困難なのが現状です。

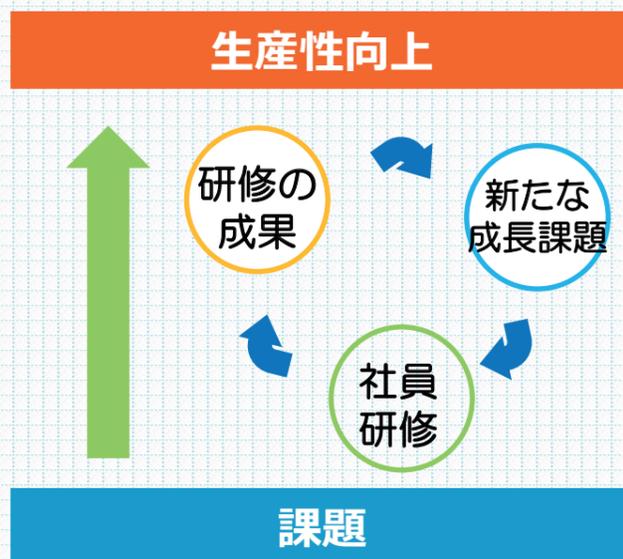
B-GROOWビジネスカレッジ2019は

「生産性を向上させる」をテーマとし

現場ですぐに活かすことができる内容で

生産性向上に繋がる研修をご用意いたします。

継続的な学びのサイクル



基本コンセプトは「必要な研修を必要な社員に。」

B-GROOWビジネスカレッジは、中小・中堅企業の皆様を対象に年間30回の講座を開催いたします。

良質な社員研修を参加しやすい価格・時間に行うことで継続して学べる場を提供いたします。

年会費だけで、どなたでもどの研修でも受講可能！

大変お得なプログラムとなっております。

例えば今月は営業社員に、来月は新入社員にと研修対象に合わせて効率的にご利用いただけます。

- B-GROOW自慢の講師陣が研修講師を務めます。
- 会員制の教育プログラムです。
- 年会費のお支払のみで全30研修を受講できます。
- 会員企業の社員であればどなたでも希望する研修を受講できます。(1研修につき1社3名様までとさせていただきます。)
- 階層別・職種別・テーマ別と幅広い研修をご用意しております。



月別研修スケジュール

	階層別				職種別	テーマ別
	新入社員層	新任管理者	管理職	経営層		
8月						ファシリテーションの技術① 会社の数字に強くなる! 決算書の読み方 ロジカルシンキング①
9月						ファシリテーションの技術② 働き方改革を改めて考える! ロジカルシンキング②
10月						接客対応のための英語力強化① コーチング基礎①
11月						コーチング基礎② アサーティブコミュニケーション
12月		新任管理者研修①				接客対応のための英語力強化②
1月		新任管理者研修②	管理職研修①			
2月			管理職研修②			クレーム対応の技術
3月			管理職研修③			叱り方研修
4月	新入社員研修① 新入社員研修②			経営者塾①		
5月					事務職研修 ミスしない給与計算と社保 営業職・販売職研修① PC研修①エクセル	
6月					PC研修②パワーポイント 営業職・販売職研修②	改めて考える! ハラスメント防止策!
7月	新入社員 フォローアップ 研修			経営者塾②		売り上げ拡大のための マーケティング

【会場のご案内】

〒812-0013
福岡市博多区博多駅東2-5-28
博多借成ビル 9F会議室



※会場は、受講人数によって変更することもあります。あらかじめご了承ください。

研修一覧 《カリキュラム別》

番号	区分	タイトル	主な対象者	セミナー概要	予定講師	時間	参加上限
1901	新入社員層	新入社員研修①	新入社員	社会人としての基礎知識や、ビジネスマナーの基本を学びます。新入社員研修を受けたことのない方もご参加いただけます。	久保 京子	6H	3名
1902		新入社員研修②			久保 京子	6H	3名
1903		新入社員フォローアップ研修			久保 京子	3H	3名
1904	新任管理者	新任管理者研修①	新任管理者	新任管理者に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	佐々木 茂	3H	3名
1905		新任管理者研修②			佐々木 茂	3H	3名
1906	管理職	管理職研修①	管理職	管理職に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	福澤 俊幸	3H	3名
1907		管理職研修②			福澤 俊幸	3H	3名
1908		管理職研修③			福澤 俊幸	3H	3名
1909	経営層	経営者塾①	経営層	経営層に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	奥山 慎次	3H	3名
1910		経営者塾②			奥山 慎次	3H	3名
1911	営業販売	営業職・販売職研修①	営業・販売職	営業職・販売職で明日からすぐに使える知識やスキルを学びます。	林 幸一郎	3H	3名
1912		営業職・販売職研修②			林 幸一郎	3H	3名
1913	事務	事務職研修 ミスしない給与計算と社保	事務職	給与計算と社保について学びます。	森 恵子	3H	3名
1914	PC	PC研修① エクセル	PC	実務中心の便利な機能を学びます。	伊東 かおる	3H	3名
1915		PC研修② パワーポイント	PC	資料作成に役立つ技術を学びます。	伊東 かおる	3H	3名
1916	ロジカルシンキング	ロジカルシンキング①	全階層	段取り良く仕事をこなすための論理的思考を学びます。	空 直美	3H	3名
1917		ロジカルシンキング②	全階層		空 直美	3H	3名
1918	ファシリテーション	ファシリテーションの技術①	全階層	コミュニケーション力を活用しながら効果的・効率的な会議運営の手法を学びます。	鮫島 宗哉	3H	3名
1919		ファシリテーションの技術②	全階層		鮫島 宗哉	3H	3名
1920	叱り方	叱り方研修	全階層	部下の叱り方を学びます。	福澤 俊幸	3H	3名
1921	コミュニケーション	アサーティブコミュニケーション	全階層	アサーティブなコミュニケーションを学びます。	柳田 由紀枝	3H	3名
1922	コーチング	コーチング基礎①	全階層	コーチングの基礎について学びます。	鶴嶋 厚子	3H	3名
1923		コーチング基礎②	全階層		鶴嶋 厚子	3H	3名
1924	決算書	会社の数字に強くなる！決算書の読み方	全階層	決算書の読み方を通し、会社の数字に強くなる研修です。	望月 教生	3H	3名
1925	マーケティング	売り上げ拡大のためのマーケティング	全階層	売り上げ拡大のためのマーケティングを学びます。	佐々木 茂	3H	3名
1926	クレーム対応	クレーム対応の技術	全階層	クレーム対応の技術を学びます。	空 直美	3H	3名
1927	ハラスメント	改めて考える！ハラスメント防止策！	全階層	ハラスメント防止策について改めて考えます。	森 恵子	3H	3名
1928	働き方改革	働き方改革を改めて考える！	全階層	働き方改革について改めて考えます。	藤本 謙一郎	3H	3名
1929	言語	接客対応のための英語力強化①	全階層	実践を通し英語力強化をはかります。	RYO先生	3H	3名
1930		接客対応のための英語力強化②	全階層		RYO先生	3H	3名

研修一覧 《日付別》

番号	開催日	区分	タイトル	主な対象者	セミナー概要	予定講師	時間	参加上限
1918	8月7日	テーマ別	ファシリテーションの技術①	全階層	コミュニケーション力を活用しながら効果的・効率的な会議運営の手法を学びます。	鮫島 宗哉	3H	3名
1924	8月20日	テーマ別	会社の数字に強くなる！決算書の読み方	全階層	決算書の読み方を通し、会社の数字に強くなる研修です。	望月 教生	3H	3名
1916	8月29日	テーマ別	ロジカルシンキング①	全階層	段取り良く仕事をこなすための論理的思考を学びます。	空 直美	3H	3名
1919	9月3日	テーマ別	ファシリテーションの技術②	全階層	コミュニケーション力を活用しながら効果的・効率的な会議運営の手法を学びます。	鮫島 宗哉	3H	3名
1928	9月19日	テーマ別	働き方改革を改めて考える！	全階層	働き方改革について改めて考えます。	藤本 謙一郎	3H	3名
1917	9月24日	テーマ別	ロジカルシンキング②	全階層	段取り良く仕事をこなすための論理的思考を学びます。	空 直美	3H	3名
1929	10月1日	テーマ別	接客対応のための英語力強化①	全階層	実践を通し英語力強化をはかります。	RYO先生	3H	3名
1922	10月16日	テーマ別	コーチング基礎①	全階層	コーチングの基礎について学びます。	鶴嶋 厚子	3H	3名
1923	11月13日	テーマ別	コーチング基礎②	全階層	コーチングの基礎について学びます。	鶴嶋 厚子	3H	3名
1921	11月19日	テーマ別	アサーティブコミュニケーション	全階層	アサーティブなコミュニケーションを学びます。	柳田 由紀枝	3H	3名
1930	12月3日	テーマ別	接客対応のための英語力強化②	全階層	実践を通し英語力強化をはかります。	RYO先生	3H	3名
1904	12月24日	階層別	新任管理者研修①	新任管理者	新任管理者に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	佐々木 茂	3H	3名
1906	1月22日	階層別	管理職研修①	管理職	管理職に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	福澤 俊幸	3H	3名
1905	1月29日	階層別	新任管理者研修②	新任管理者	新任管理者に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	佐々木 茂	3H	3名
1926	2月6日	テーマ別	クレーム対応の技術	全階層	クレーム対応の技術を学びます。	空 直美	3H	3名
1907	2月19日	階層別	管理職研修②	管理職	管理職に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	福澤 俊幸	3H	3名
1908	3月12日	階層別	管理職研修③	管理職	管理職に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	福澤 俊幸	3H	3名
1920	3月18日	テーマ別	叱り方研修	全階層	部下の叱り方を学びます。	福澤 俊幸	3H	3名
1901	4月2日	階層別	新入社員研修①	新入社員	社会人としての基礎知識や、ビジネスマナーの基本を学びます。新入社員研修を受けたことのない方もご参加いただけます。	久保 京子	6H	3名
1902	4月3日	階層別	新入社員研修②	新入社員	社会人としての基礎知識や、ビジネスマナーの基本を学びます。新入社員研修を受けたことのない方もご参加いただけます。	久保 京子	6H	3名
1909	4月9日	階層別	経営者塾①	経営層	経営層に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	奥山 慎次	3H	3名
1913	5月13日	職種別	事務職研修 ミスしない給与計算と社保	事務職	給与計算と社保について学びます。	森 恵子	3H	3名
1911	5月21日	職種別	営業職・販売職研修①	営業・販売職	営業職・販売職で明日からすぐに使える知識やスキルを学びます。	林 幸一郎	3H	3名
1914	5月26日	職種別	PC研修① エクセル	PC	実務中心の便利な機能を学びます。	伊東 かおる	3H	3名
1915	6月10日	職種別	PC研修② パワーポイント	PC	資料作成に役立つ技術を学びます。	伊東 かおる	3H	3名
1927	6月16日	テーマ別	改めて考える！ハラスメント防止策！	全階層	ハラスメント防止策について改めて考えます。	森 恵子	3H	3名
1912	6月23日	職種別	営業職・販売職研修②	営業・販売職	営業職・販売職で明日からすぐに使える知識やスキルを学びます。	林 幸一郎	3H	3名
1910	7月2日	階層別	経営者塾②	経営層	経営層に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	奥山 慎次	3H	3名
1903	7月7日	階層別	新入社員フォローアップ研修	新入社員	フォローアップで初心にかえり、更に応用力も身につけます。	久保 京子	3H	3名
1925	7月21日	テーマ別	売り上げ拡大のためのマーケティング	全階層	売り上げ拡大のためのマーケティングを学びます。	佐々木 茂	3H	3名

受講例 [新入社員層]

新入社員研修で社会人としての心構え、マナー、
時間意識、コスト意識、プロ意識など
基礎を身につけます。

また、入社して3ヶ月後にフォローアップ研修へ参加することで
初心にかえるととも今後の課題に気付き、
さらに考える力や応用力を強化します。



新入社員層

4月

新入社員研修①
新入社員研修②

社会人としての基礎知識や
ビジネスマナーの基本を
2日間かけて
しっかり学びます。

7月

新入社員
フォローアップ研修

基本を忘れがちな
この時期に初心にかえり
考える力や応用力を
身につけます。

受講例 [新任管理者層]

将来企業の中核となる新任管理者層には
コーチングや叱り方など
部下との関わり方についての研修がおすすめです。
また、階層別研修にて
新任管理者の資質や役割を
お伝えします。



新任管理者層

10月
コーチング基礎①
11月
コーチング基礎②

部下の育成に使える
コーチングの基礎について
学びます。

12月
新任管理者研修①
1月
新任管理者研修②

新任管理者向けの
階層別研修で
新任管理者の資質や
役割を学びます。

3月
叱り方研修

部下の叱り方を学びます。

受講例 [管理職層]

管理職層には変化する環境の中での的確な判断力と指導力が求められます。リーダーシップを発揮し、結果を出すために必要な人の動かし方、会議の運営手法などを学んでいただけます。また、ハラスメント防止等テーマ別の研修も活用していただけます。



管理職層

8月
ファシリテーション①
9月
ファシリテーション②

ファシリテーション研修で会議運営の手法を学びます。

1月
管理職研修①
2月
管理職研修②
3月
管理職研修③

管理職向けの階層別研修で管理職の資質や役割を学びます。

6月
改めて考える！
ハラスメント防止策！

ハラスメントの防止策を学びます。

受講例 [経営層]

会社経営に大きな影響を与えている働き方改革について、研修で改めて考えていただけます。また、経営者塾では経営者の資質・役割等を学ぶことができます。テーマ別研修も活用しマーケティングについてより深く知ることができます。



経営層

9月
働き方改革を改めて考える！

働き方改革について改めて考えます。

4月
経営者塾①
7月
経営者塾②

経営層向けの階層別研修で経営層の資質や役割を学びます。

7月
売り上げ拡大のためのマーケティング

売上拡大のためのマーケティングを学びます。

受講例 [全階層その①]

生産性向上が叫ばれる今
PCスキルアップと
ロジカルシンキングを学ぶことにより
仕事の効率UPをはかる
という使い方もおすすめです！



全階層

8月
ロジカルシンキング①

段取り良く仕事を
こなすための
論理的思考を学びます。

9月
ロジカルシンキング②



5月
PC① エクセル

エクセル・パワーポイント
研修では
現場で即活用できる
PCスキルを学びます。

6月
PC② パワーポイント

受講例 [全階層その②]

営業職、販売職の方には
職種別の研修をご用意しております。
接客応対のための英語力強化研修で
インバウンドにも対応できるように
知識、技術を修得していただきます。



全階層

10月
接客応対のための
英語力強化①

接客応対のための
英語力をつけます。
実践しながら
楽しく学びます。

12月
接客応対のための
英語力強化②



5月
営業職・販売職研修①

営業・販売において
すぐに使える知識やスキルを
学びます。

6月
営業職・販売職研修②

B-GROOW BUSINESS COLLEGE

講師のご紹介



株式会社B-GROOW
代表取締役
中小企業診断士
空 直美

学校卒業後、一般企業を経て人事コンサルティング業界で修行。'99年、(株)プロネット入社、独自の人事コンサルティングを展開。約20年に及ぶ業界経験と導入事例を持つ。2014年株式会社B-GROOWを設立。人事制度設計導入及び運用支援・組織風土改善・社員教育などが専門分野。企業の社外人事部門としてお役に立てるよう奮闘中。



社会保険労務士法人
B-GROOW
代表社員
社会保険労務士
森 恵子

九州大学文学部卒業後、一般企業で教育業務に従事し、社会保険労務士事務所勤務を経て2001年独立し、もり労務管理事務所を設立。2019年3月にB-GROOW労務管理事務所と合併、社会保険労務士法人B-GROOWを設立。きめ細かいサービスと処理の正確さに定評がある。



社会保険労務士
藤本 謙一郎

学校卒業後、一般企業勤務を経て社会保険労務士として独立。

深い専門知識と確かなアドバイスでクライアント企業の満足度が高い。



社会保険労務士
伊東 かおる

大学卒業後、企業で総務業務に従事し、社会保険労務士事務所を経て、2013年株式会社B-GROOW入社、2014年B-GROOW労務管理事務所を設立。2019年3月、もり労務管理事務所と合併し社会保険労務士法人B-GROOWを設立。人事・労務コンサルタントとして活躍中。



社会保険労務士
久保 京子

大学卒業後、企業にて営業職を経験。人事労務関連のコンサルティング会社に入社し年間30講座以上を提供するビジネスカレッジの立ち上げ・企画・運営を行う。社会保険労務士の資格を取得し、株式会社B-GROOWにて社員教育やコンサルティング業務などの幅広い業務に携わっている。



株式会社奥山経営
代表取締役
中小企業診断士
奥山 慎次

大学卒業後、会計事務所に勤務。経営コンサルティングを重点においたクライアントの指導を行う。その後、医療法人・アパレル・総合建設業など、多数の企業において取締役並びに統括責任者を歴任し、独立後は経営戦略・財務管理・事業再生・M&Aを中心に業務を多数手掛けている。



中小企業診断士
佐々木 茂

一般企業にてマーケティングを経験後'99年に独立。中小企業の人材教育において、問題解決のための思考プロセスなど多数講演を手がけている。専門分野は事業計画策定支援、マーケティング支援など。



ファシリテーター
鮫島 宗哉

アナウンサー、マーケティング業務等を経験後、'04年コーチの資格を取得。経営者に対するパーソナルコーチングも実施。現在、行政及び地域でのファシリテーター役としても活動している。専門分野はファシリテーション研修・パーソナルコーチングなど。



マスターコーチ
鶴嶋 厚子

熊本県警本部にて勤務後、1996年に独立。2008年に日本プロコーチ認定評議会マスターコーチ、2016年にICF国際コーチ連盟資格を取得。会話を通じて相手が変わっていくことに感動を覚え、人を惜しみなくサポートできるコーチの仕事为天職と感じ日々奮闘中。専門分野はコミュニケーションコーチングなど。



林中小企業診断士事務所
所長
中小企業診断士
林 幸一郎

企業にて営業、コーディネーター、研修講師等を担当、2013年4月に独立し林中小企業診断士事務所を設立。契約先の経営支援、経営改善計画の作成及び実行支援、セミナー講師を行う。経営悪化した支援先を最初の決算で黒字化した実績多数。セミナー講師としては300回以上演壇に立つ。



マスターコーチ
福澤 俊幸

心理学、行動科学、行動心理学・コミュニケーション学を応用した『リーダーシップ論』を基礎とし、多くの業種、大手・上場企業から中小企業まで、主に経営戦略・幹部研修・営業研修を実施。経営体験を通しての研修は、「暖かさがあがり人を活かし結果を創る」と評判。



G・M 税理士法人
代表社員
税理士
望月 教生

京都大学経済学部卒業後、大手銀行に20年勤し、融資業務やデリバティブ業務に従事。2006年税理士法人に入社、事業承継専門部を立ち上げる。2018年G・M税理士法人を設立。事業継承・退職金に係る税務などを専門としている。

B-GROOW

