

会員制教育・研修プログラム

B-GROOW BUSINESS COLLEGE 2020

B-GROOWビジネスカレッジ 2020

B-GROOW

株式会社 B-GROOW (ビーグロー)
〒812-0013

福岡市博多区博多駅東2-5-28博多偕成ビル9F

TEL: 092-476-7300 FAX: 092-476-7307

<http://www.b-groow.com>

E-mail: sora@b-groow.com

B-GROOWビジネスカレッジは 中小企業の継続的な人材育成をお手伝いする オンライン教育・研修プログラムです。

基本コンセプトは「必要な研修を必要な社員に。」

B-GROOWビジネスカレッジは、中小・中堅企業の皆様を対象に
年間36回（月3回）の講座を開催いたします。

良質な社員研修を参加しやすい価格・時間に行うことで継続して学べる場を提供いたします。

年会費だけで、どなたでもどの研修でも受講可能！

大変お得なプログラムとなっております。

例えば今月は営業社員に、来月は新入社員にと研修対象に合わせて効率的にご利用いただけます。

B-GROOWビジネスカレッジの魅力！

- B-GROOW自慢の講師陣が研修講師を務めます。
- 会員制の教育プログラムです。
- 年会費のお支払のみで全36研修を受講できます。
- 会員企業の社員であればどなたでも希望する研修を受講できます。
(1研修につき1社5名様までとさせていただきます。)
- 階層別・職種別・テーマ別と幅広い研修をご用意しております。
- オンライン(ZOOM)で開催！どこにいても受講可能です！



※リアルセミナーへのご参加も、お席に限りがありますが受け付けております。
詳しくは、092-476-7300 までお問い合わせくださいませ。

受講期間：ご入会より1年間

例) 2020年6月にご入会の場合は、2021年5月までの1年間となります。

受講料について

	受講料を一括で お支払いの場合	受講料を分割で お支払いの場合
入会金	20,000円 (税別)	50,000円 (税別)
受講料	180,000円 (税別)	毎月15,000円 (税別) ×12ヶ月

**B-GROOVビジネスカレッジ2020 (2020年4月～2021年3月)
研修一覧《日付順》**

開催日	区分	タイトル	主な対象者	セミナー概要	予定講師	時間	参加上限		
2020年	4月2日(木)	階層別	新入社員研修①	新入社員	社会人としての基礎知識やビジネスマナーの基本を学びます。新入社員研修を受けたことのない方もご参加いただけます。	久保 京子	6H	5名	
	4月3日(金)	階層別	新入社員研修②	新入社員	社会人としての基礎知識やビジネスマナーの基本を学びます。	久保 京子	6H	5名	
	4月9日(木)	階層別	経営者塾①	経営者		奥山 慎次	3H	5名	
	5月13日(水)	職種別	事務職研修 ミスしない給与計算	事務職		森 恵子	3H	5名	
	5月21日(木)	職種別	営業職・販売職研	営業・販売職		林 幸一郎	3H	5名	
	5月26日(火)	職種別	PC研修① エクセル	PC	実務中心の便利な機能を学びます。	伊東 かおる	3H	5名	
	6月10日(水)	職種別	PC研修② パワーポイント	PC	資料作成に役立つ技術を学びます。	伊東 かおる	3H	5名	
	6月16日(火)	テーマ別	改めて考える！ ハラスメント防止策！	全階層	ハラスメント防止策について改めて考えます。	森 恵子	3H	5名	
	6月23日(火)	職種別	営業職・販売職研修②	営業・販売職	営業職・販売職で明日からすぐに使える知識やスキルを学びます。	林 幸一郎	3H	5名	
	7月2日(木)	階層別	経営者塾②	経営者	経営層に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	奥山 慎次	3H	5名	
	7月7日(火)	階層別	新入社員フォローアップ研修	新入社員	フォローアップで初心にかえり、更に応用力も身につけます。	久保 京子	3H	5名	
	7月21日(火)	テーマ別	売上げ拡大のための マーケティング	全階層	売上げ拡大のためのマーケティングを学びます。	佐々木 茂	3H	5名	
	8月4日(火)	階層別	管理職研修 マネジメント編①	管理職	管理職に必要なマネジメントの知識について学びます。	空 直美	3H	5名	
	8月20日(木)	テーマ別	ファシリテーションの技術①	全階層	コミュニケーション力を活用しながら効果的・効率的な会議運営の手法を学びます。	鮫島 宗哉	3H	5名	
	8月25日(火)	階層別	中堅社員研修①	中堅社員	中堅社員に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	佐々木 茂	3H	5名	
	9月9日(水)	階層別	中堅社員研修②	中堅社員	中堅社員に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	佐々木 茂	3H	5名	
	9月15日(火)	テーマ別	ファシリテーションの技術②	全階層	コミュニケーション力を活用しながら効果的・効率的な会議運営の手法を学びます。	鮫島 宗哉	3H	5名	
	9月23日(水)	階層別	管理職研修 マネジメント編②	管理職	管理職に必要なマネジメントの知識について学びます。	空 直美	3H	5名	
	10月7日(水)	階層別	中堅社員研修③	中堅社員	中堅社員に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	佐々木 茂	3H	5名	
	10月13日(火)	テーマ別	アサーティブコミュニケーション	全階層	「自分も相手も大切にしたい自己表現」について学びます。	柳田 由紀枝	3H	5名	
	10月27日(火)	テーマ別	助成金	全階層	今使える助成金について、社会保険労務士がお伝えします。	伊東 かおる	3H	5名	
	11月10日(火)	テーマ別	ほめ方・叱り方研修	全階層	部下のほめ方、叱り方について学びます。	福澤 俊幸	3H	5名	
	11月19日(木)	テーマ別	人事考課制度の作り方①	全階層	人事コンサル業界での25年の経験から、人事考課制度の作り方についてお伝えします。	空 直美	3H	5名	
	11月25日(水)	テーマ別	人事考課制度の作り方②	全階層	人事コンサル業界での25年の経験から、人事考課制度の作り方についてお伝えします。	空 直美	3H	5名	
	12月1日(火)	テーマ別	ロジカルシンキング①	全階層	「ロジカルランプ」を使って、親和図法、帰納法、MECE等について学びます。	空 直美	3H	5名	
	12月8日(火)	テーマ別	コーチング①	全階層	コーチングのマインドと、職場で使える基本スキルについて学びます。	平田 奈美	3H	5名	
	12月15日(火)	テーマ別	チームビルディング①	全階層	組織で働くなかで重要な「チームビルディング」について学びます。	空 直美	3H	5名	
	2021年	1月20日(水)	テーマ別	コーチング②	全階層	コーチングのマインドと、職場で使える基本スキルについて学びます。	平田 奈美	3H	5名
		1月21日(木)	テーマ別	ロジカルシンキング②	全階層	「ロジカルランプ」を使って、親和図法、帰納法、MECE等について学びます。	空 直美	3H	5名
		1月27日(水)	テーマ別	チームビルディング②	全階層	組織で働くなかで重要な「チームビルディング」について学びます。	空 直美	3H	5名
2月4日(木)		階層別	管理職研修 コミュニケーション編①	管理職	管理職に求められるコミュニケーションについて学びます。	福澤 俊幸	3H	5名	
2月9日(火)		テーマ別	社会保険の基礎知識	全階層	社会保険の基礎知識について、社会保険労務士がお伝えします。	久保 京子	3H	5名	
2月16日(火)		テーマ別	決算書の読み方	全階層	決算書の読み方を通し、会社の数字に強くなる研修です。	望月 教生	3H	5名	
3月4日(木)		階層別	新入社員研修まとめ	新入社員	新年度のスタートに向け、新入社員研修のまとめを行います。	久保 京子	3H	5名	
3月11日(木)		階層別	管理職研修 コミュニケーション編②	管理職	管理職に求められるコミュニケーションについて学びます。	福澤 俊幸	3H	5名	
3月18日(木)	テーマ別	ハラスメント防止策	全階層	働く上で欠かせない「ハラスメント防止策」について学びます。	藤本 謙一郎	3H	5名		

**2020年5月開催までの講座は
受付終了致しました。**

※6名以上のご参加をご希望の際は、ご相談ください。

B-GROOVビジネスカレッジ2020 (2020年4月～2021年3月)
研修一覧《カリキュラム別》

区分	タイトル	主な対象者	セミナー概要	予定講師	時間	参加上限	
階層別	新入社員層	新入社員研修①	新入社員	社会人としての基礎知識やビジネスマナーの基本を学びます。新入社員研修を受けたことのない方もご参加いただけます。	久保 京子	6H	5名
		新入社員研修②		社会人としての基礎知識やビジネスマナーの基本を学びます。新入社員研修を受けたことのない方もご参加いただけます。	久保 京子	6H	5名
		新入社員フォローアップ研修		フォローアップで初心にかえり、更に応用力も身につけます。	久保 京子	3H	5名
		新入社員研修まとめ		新年度のスタートに向け、新入社員研修のまとめを行います。	久保 京子	3H	5名
	中堅社員層	中堅社員研修①	中堅社員	中堅社員に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	佐々木 茂	3H	5名
		中堅社員研修②		中堅社員に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	佐々木 茂	3H	5名
		中堅社員研修③		中堅社員に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	佐々木 茂	3H	5名
	管理職層	管理職研修 マネジメント編①	管理職	管理職に必要なマネジメントの知識について学びます。	空 直美	3H	5名
		管理職研修 マネジメント編②		管理職に必要なマネジメントの知識について学びます。	空 直美	3H	5名
		管理職研修 コミュニケーション編①		管理職に求められるコミュニケーションについて学びます。	福澤 俊幸	3H	5名
		管理職研修 コミュニケーション編②		管理職に求められるコミュニケーションについて学びます。	福澤 俊幸	3H	5名
	経営層	経営者塾①	経営層	経営層に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	奥山 慎次	3H	5名
		経営者塾②		経営層に必要な資質や役割について再認識し、明日からの業務に役立てていただけます。	奥山 慎次	3H	5名
	職種別	事務	事務職研修 ミスしない給与計算と社保	事務職	給与計算と社保について学びます。	森 恵子	3H
営業・販売		営業職・販売職研修①	営業・販売職	営業職・販売職で明日からすぐに使える知識やスキルを学びます。	林 幸一郎	3H	5名
		営業職・販売職研修②		営業職・販売職で明日からすぐに使える知識やスキルを学びます。	林 幸一郎	3H	5名
PC		PC研修① エクセル	PC	実務中心の便利な機能を学びます。	伊東 かおる	3H	5名
	PC研修② パワーポイント	資料作成に役立つ技術を学びます。		伊東 かおる	3H	5名	
テーマ別	ロジカルシンキング	ロジカルシンキング①	全階層	「ロジカルトランプ」を使って、親和図法、帰納法、MECE等について学びます。	空 直美	3H	5名
		ロジカルシンキング②	全階層	「ロジカルトランプ」を使って、親和図法、帰納法、MECE等について学びます。	空 直美	3H	5名
	ファシリテーション	ファシリテーションの技術①	全階層	コミュニケーション力を活用しながら効果的・効率的な会議運営の手法を学びます。	鯨島 宗哉	3H	5名
		ファシリテーションの技術②	全階層	コミュニケーション力を活用しながら効果的・効率的な会議運営の手法を学びます。	鯨島 宗哉	3H	5名
	人事考課	人事考課制度の作り方①	全階層	人事コンサル業界での25年の経験から、人事考課制度の作り方についてお伝えします。	空 直美	3H	5名
		人事考課制度の作り方②	全階層	人事コンサル業界での25年の経験から、人事考課制度の作り方についてお伝えします。	空 直美	3H	5名
	コーチング	コーチング①	全階層	コーチングのマインドと、職場で使える基本スキルについて学びます。	平田 奈美	3H	5名
		コーチング②	全階層	コーチングのマインドと、職場で使える基本スキルについて学びます。	平田 奈美	3H	5名
	チームビルディング	チームビルディング①	全階層	組織で働くなかで重要な「チームビルディング」について学びます。	空 直美	3H	5名
		チームビルディング②	全階層	組織で働くなかで重要な「チームビルディング」について学びます。	空 直美	3H	5名
	コミュニケーション	ほめ方・叱り方研修	全階層	部下のほめ方、叱り方について学びます。	福澤 俊幸	3H	5名
		アサーティブコミュニケーション	全階層	「自分も相手も大切にしたい自己表現」について学びます。	柳田 由紀枝	3H	5名
	労務関連	社会保険の基礎知識	全階層	社会保険の基礎知識について、社会保険労務士がお伝えします。	久保 京子	3H	5名
		助成金	全階層	今使える助成金について、社会保険労務士がお伝えします。	伊東 かおる	3H	5名
	決算書	決算書の読み方	全階層	決算書の読み方を通し、会社の数字に強くなる研修です。	望月 教生	3H	5名
	マーケティング	売り上げ拡大のためのマーケティング	全階層	売り上げ拡大のためのマーケティングを学びます。	佐々木 茂	3H	5名
	ハラスメント	改めて考える！ハラスメント防止策！	全階層	ハラスメント防止策について改めて考えます。	森 恵子	3H	5名
		ハラスメント防止策	全階層	働く上で欠かせない「ハラスメント防止策」について学びます。	藤本 謙一郎	3H	5名

※6名以上のご参加をご希望の際は、ご相談ください。

B-GROOVビジネスカレッジ 研修開催カレンダー(2020年4月~2021年3月)

4月

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

- 4月2日(木)
新入社員研修①
- 4月3日(金)
新入社員研修②
- 4月9日(木)
経営者塾①

10月

日	月	火	水	木	金	土
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

- 10月7日(水)
中堅社員研修③
- 10月13日(火)
アサーティブコミュニケーション
- 10月27日(火)
助成金

5月

日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

- 5月13日(水)
事務職研修 ミスしない給与計算と社保
- 5月21日(木)
営業職・販売職研修①
- 5月26日(火)
PC研修① エクセル

11月

日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

- 11月10日(火)
ほめ方・叱り方研修
- 11月19日(木)
人事考課制度の作り方①
- 11月25日(水)
人事考課制度の作り方②

6月

日	月	火	水	木	金	土
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

- 6月10日(水)
PC研修② パワーポイント
- 6月16日(火)
改めて考える!ハラスメント防止策!
- 6月23日(火)
営業職・販売職研修②

12月

日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

- 12月1日(火)
ロジカルシンキング①
- 12月8日(火)
コーチング①
- 12月15日(火)
チームビルディング①

7月

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

- 7月2日(木)
経緯者塾②
- 7月7日(火)
新入社員フォローアップ研修
- 7月21日(火)
売り上げ拡大のためのマーケティング

1月

日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

- 1月20日(水)
コーチング②
- 1月21日(木)
ロジカルシンキング②
- 1月27日(水)
チームビルディング②

8月

日	月	火	水	木	金	土
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

- 8月4日(火)
管理職研修 マネジメント編①
- 8月20日(木)
ファンリテーションの技術①
- 8月25日(火)
中堅社員研修①

2月

日	月	火	水	木	金	土
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

- 2月4日(木)
管理職研修 コミュニケーション編①
- 2月9日(火)
社会保険の基礎知識
- 2月16日(火)
決算書の読み方

9月

日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

- 9月9日(水)
中堅社員研修②
- 9月15日(火)
ファンリテーションの技術②
- 9月23日(水)
管理職研修 マネジメント編②

3月

日	月	火	水	木	金	土
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

- 3月4日(木)
新入社員研修まとめ
- 3月11日(木)
管理職研修 コミュニケーション編②
- 3月18日(木)
ハラスメント防止策

受講例 [新入社員層]

新入社員研修では社会人としての心構えやマナー、
時間意識、コスト意識、プロ意識等の
基礎を身につけます。

また、入社から3ヶ月後、11ヶ月後の
フォローアップ研修に参加することで
初心にかえるとともに今後の課題に気づき、
さらに考える力や応用力を強化します。



新入社員層

4月

新入社員研修①

新入社員研修②

社会人としての基礎知識や
ビジネスマナーの基本を
2日間かけて
しっかり学びます。

7月

**新入社員
フォローアップ研修**

基本を忘れがちな
この時期に初心にかえり
考える力や応用力を
身につけます。

3月

新入社員研修まとめ

入社1年目で身につけた学びを
次年度の仕事に活かせるように
再確認します。

受講例 [中堅社員層]

将来企業の中核となる中堅社員層には
コーチングやほめ方・叱り方研修等の
後輩との関わり方についての研修がおすすめです。
また、階層別研修では中堅社員に必要な
資質や役割をお伝えします。



中堅社員層

8月
中堅社員研修①

9月
中堅社員研修②

10月
中堅社員研修③

中堅社員向けの階層別研修で
中堅社員に必要な資質や役割を
学びます。

11月
ほめ方・叱り方研修

後輩のほめ方・叱り方を
学びます。

12月
コーチング①

1月
コーチング②

後輩の育成に使える
コーチングについて学びます。

受講例 [管理職層]

管理職層には変化する環境の中での
的確な判断力と指導力が求められます。

管理職研修のマネジメント編とコミュニケーション編では
必要な資質や役割を身につけていただけます。

また、リーダーシップを発揮し、結果を出すために必要な
人の動かし方、会議の運営手法等も学ぶことができます。



管理職層

8月
管理職研修
マネジメント編①

9月
管理職研修
マネジメント編②

管理職向けの階層別研修で
管理職に必要なマネジメントの
知識について学びます。

8月
ファシリテーションの技術①

9月
ファシリテーションの技術②

ファシリテーション研修で
会議運営の手法を学びます。

2月
管理職研修
コミュニケーション編①

3月
管理職研修
コミュニケーション編②

管理職向けの階層別研修で
管理職に求められる
コミュニケーションについて
学びます。

受講例 [経営層]

経営者塾では経営者に必要な
資質や役割等を学ぶことができます。

テーマ別研修を活用することで
マーケティングやハラスメント防止策について
より深く知ることができます。



経営層

4月
経営者塾①

7月
経営者塾②

経営層向けの階層別研修で
経営層に必要な資質や役割を
学びます。

7月
売り上げ拡大のための
マーケティング

売り上げ拡大のための
マーケティングを学びます。

3月
ハラスメント防止策

働く上で欠かせない
「ハラスメント防止策」について
学びます。

受講例 [全階層その①]

生産性向上が叫ばれる今
PCスキルアップとロジカルシンキングを
学ぶことにより仕事の効率UPをはかる
という使い方もおすすめです！



全階層

5月
PC研修① エクセル

6月
PC研修② パワーポイント

エクセルやパワーポイントの
研修では現場で即活用できる
PCスキルを学びます。



12月
ロジカルシンキング①

1月
ロジカルシンキング②

段取り良く仕事をこなすための
論理的思考を学びます。

受講例 [全階層その②]

営業職、販売職の方には
職種別の研修をご用意しております。
チームビルディング研修では
組織で働くための重要なスキルを
学ぶことができます。



全階層

5月
営業職・販売職研修①

6月
営業職・販売職研修②

営業・販売において
すぐに使える知識やスキルを
学びます。



12月
チームビルディング①

1月
チームビルディング②

チームが一丸となって
目標を達成していくための
スキルを学びます。

B-GROOW BUSINESS COLLEGE 2020

【2020年4月～2021年3月】

講師のご紹介



株式会社B-GROOW
代表取締役
中小企業診断士
空 直美

学校卒業後、一般企業を経て人事コンサルティング業界で修行。'99年、(株)プロネット入社、独自の人事コンサルティングを展開。約20年に及ぶ業界経験と導入事例を持つ。2014年株式会社B-GROOWを設立。人事制度設計導入及び運用支援・組織風土改善・社員教育などが専門分野。企業の社外人事部門としてお役に立てるよう奮闘中。



社会保険労務士
藤本 謙一郎

学校卒業後、一般企業勤務を経て社会保険労務士として独立。

深い専門知識と確かなアドバイスでクライアント企業の満足度が高い。



社会保険労務士
久保 京子

大学卒業後、企業にて営業職を経験。人事労務関連のコンサルティング会社に入社し年間30講座以上を提供するビジネスカレッジの立ち上げ・企画・運営を行う。社会保険労務士の資格を取得し、株式会社B-GROOWにて社員教育やコンサルティング業務などの幅広い業務に携わっている。



社会保険労務士法人
B-GROOW
代表社員
社会保険労務士
森 恵子

九州大学文学部卒業後、一般企業で教育業務に従事し、社会保険労務士事務所勤務を経て2001年独立し、もり労務管理事務所を設立。2019年3月にB-GROOW労務管理事務所と合併、社会保険労務士法人B-GROOWを設立。きめ細かいサービスと処理の正確さに定評がある。



社会保険労務士
伊東 かおる

大学卒業後、企業で総務業務に従事し、社会保険労務士事務所を経て、2013年株式会社B-GROOW入社、2014年B-GROOW労務管理事務所を設立。2019年3月、もり労務管理事務所と合併し社会保険労務士法人B-GROOWを設立。人事・労務コンサルタントとして活躍中。



株式会社奥山経営
代表取締役
中小企業診断士
奥山 慎次

大学卒業後、会計事務所勤務。経営コンサルティングを重点においたクライアントの指導を行う。その後、医療法人・アパレル・総合建設業など、多数の企業において取締役並びに統括責任者を歴任し、独立後は経営戦略・財務管理・事業再生・M&Aを中心に業務を多数手掛けている。



中小企業診断士
佐々木 茂

一般企業にてマーケティングを経験後'99年に独立。中小企業の人材教育において、問題解決のための思考プロセスなど多数講演を手がけている。専門分野は事業計画策定支援、マーケティング支援など。



ファシリテーター
鮫島 宗哉

アナウンサー、マーケティング業務等を経験後、'04年コーチの資格を取得。経営者に対するパーソナルコーチングも実施。現在、行政及び地域でのファシリテーター役としても活動している。専門分野はファシリテーション研修・パーソナルコーチングなど。



林中小企業診断士事務所
所長
中小企業診断士
林 幸一郎

企業にて営業、コーディネーター、研修講師等を担当、2013年4月に独立し林中小企業診断士事務所を設立。契約先の経営支援、経営改善計画の作成及び実行支援、セミナー講師を行う。経営悪化した支援先を最初の決算で黒字化した実績多数。セミナー講師としては300回以上演壇に立つ。



コーチング
平田 奈美

音楽講師をする中、40歳でコーチングに出会う。コーチングの技術とマインドを活かし、相手が自発的に行動を起こす指導を行う。ICF(国際コーチ連盟)ACC他多数の資格を保有。2008年から個人コーチング、コーチ養成プログラムの講師を務める。2013年『みらいアクション』を設立。



マスターコーチ
福澤 俊幸

心理学、行動科学、行動心理学・コミュニケーション学を応用した『リーダーシップ論』を基礎とし、多くの業種、大手・上場企業から中小企業まで、主に経営戦略・幹部研修・営業研修を実施。経営体験を通しての研修は、「暖かさがあがり人を活かし結果を創る」と評判。



G・M 税理士法人
代表社員
税理士 望月 教生

京都大学経済学部卒業後、大手銀行に20年勤し、融資業務やデリバティブ業務に従事。2006年税理士法人に入社、事業承継専門部を立ち上げる。2018年G・M税理士法人を設立。事業継承・退職金に係る税務などを専門としている。



研修講師
柳田 由紀枝

大手化粧品会社でビューティーアドバイザーを担当後、研修事業の道に進む。研修会社で16年間、マネジメント、企画運営に携わりながら心理学を学び、カウンセリングやコミュニケーションを基礎としたリーダーシップマネジメント研修や人材育成などの研修を行う。コミュニケーションスキルを活用した研修を得意とし、幅広い分野で好評を得ている。