

From SORA

皆さま、こんにちは。B-GROOW（ビーグロウ）の空です。ずいぶんと秋らしい気候になってきましたね。早いもので今年あと3ヶ月となりました。皆さまお変わりなくお過ごしでいらっしゃいますか？本日は、ニュースレターvol.10をお届けいたします。

先日B-GROOWのオフィスには65型のテレビがやってきました。動画を使った企画がいよいよ本格始動といったところでしょうか…！弊社スタッフも動画の撮影、編集に励んでいます。大きくて見やすいテレビ画面は、もちろん弊社のビジネスカレッジでも大活躍中でございます。

今月は、弊社で2度目となるFacebook広告も実施予定です。引き続き、新しい取り組みへのチャレンジを続けてまいります。今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。



空直美

■ 人事制度を考える

企業を動かす源は「人材」。今回は企業が人材を管理するためのしくみ、『人事制度』について考えます。

人事制度とは？

人事制度とは企業が人材を管理するためのしくみ全般のことであり、「人的資源を最大限に活かすこと」を目的としています。人事制度で大切なのは、会社のビジョンにあわせた制度にすることです。会社のビジョンや経営戦略に基づいた制度では、「会社の求める人材像」や「社員のすべきこと」が明確になります。一方、ビジョンのない人事制度では、将来に向けた事業ビジョンが不明確であり、方向性を示すことができません。このような状況では、社員のモラルダウンを招く可能性があります。

なぜ今「人事制度」なのか？

I 働き方の多様化

働き方改革の影響、また今回のコロナウイルスの影響もあり、「フレックス・時短勤務・テレワーク・ダブルワーク」といった「働き方の多様化」は今後ますます加速していくと予想されます。これに応じ、等級制度・評価制度・報酬制度も多様化させるなど、「働き方の多様化」に応じた人事制度の構築が必要になってきます。

II 成果主義型人事制度の限界

成果主義型の人事制度は1990年代に欧米から日本に入り、成熟してきました。しかし、その過程で従業員が個人主義に走りチームワークが低下する、個人の個性的な能力が尊重されにくい、人材育成が軽視される等の問題が明らかになってきました。そこで企業では、人事制度の見直しを行うようになってきました。

人事考課の重要性

人事制度の中でも重要なのが、人事考課です。人事考課とは、従業員があげた成果や会社に対する貢献度などを成績として評価することです。

従業員のやる気が生まれ生産性が向上する。評定者である管理職の管理能力が向上する、従業員の自己啓発や向上のための指針ができる、適材適所の配置に活かすことができるなど、従業員一人ひとりの能力開発や人材育成・人材活用へと繋がるメリットがあります。

納得できる評価基準を

これらメリットの実現は、従業員の業績や意欲・能力等が正しく評価されることが大前提となります。人事考課制度が非公開である、人事考課の基準が不明確であるなどの状況は、かえって従業員のモチベーションを下げてしまいます。また、「相性が合わない」「性格の不一致」などの個人的な感情により評価が行われたり、第一印象に偏った評価が行われた場合、人事考課への不満が生じます。評価される側が納得できる評価基準を定め、公平性・透明性が保たれた評価を行えるような人事考課制度の構築が必要です。

わたくしたちB-GROOWにできること

わたくしたちB-GROOWは、「成長なくして企業の存続なし、社員の成長なくして企業の成長なし」の考えのもと、人と組織を育てる人事制度の構築をお手伝いさせていただいております。

また、B-GROOWビジネスカレッジにて、人事考課制度をテーマにした講座を開催いたします。

「人事考課制度の作り方①」11月19日(木)

「人事考課制度の作り方②」11月25日(水)

時間帯は両日とも、13:30~16:30です。リアルでもオンラインでもご受講可能ですので、奮ってご参加くださいませ。

■ 知りたい！聞きたい！助成金

最近話題の『助成金』。国や公的機関が企業に対して行う助成で、融資と違い返済の必要がありません。活用することで企業経営の助けとなる制度ですが、具体的にはどのような制度なのでしょう。厚生労働省管轄の助成金に対する疑問に社会保険労務士の久保京子がお答えします。



久保京子
(社会保険労務士)

Q 助成金はだれでももらえますか？

A 厚生労働省管轄の助成金は、雇用保険の一部が財源となっているため、雇用保険適用事業所の事業主が対象となります。

Q どのような助成金がありますか？

A 雇用や能力開発・人材育成に関するもの、定年の延長・廃止、育児・介護制度の促進、働き方改革関連のものなど、多岐にわたっています。



参考資料；厚生労働省 雇用関係助成金検索ツール
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/index_00007.html

Q 助成金は申請すれば必ず支給されますか？

A 申請すれば必ず支給されるとは限りません。まずは支給要件をクリアし、しっかりと計画を立てて実行し、期限内に確実に申請することが求められます。そして審査を経て支給の有無が決定されます。また、労働保険料の滞納や過去3年以内の不正受給、労働法令違反など、助成金ごとに定められている不支給要件についても、確認が必要です。

**労働時間を適切に記録し、把握していますか？
また、給与計算で割増賃金を適切に計算し、支給していますか？助成金の申請には、日々の労務管理を正しく行っているかどうかがとても重要になります！
必要な書類を整備・保管しておくなど社内の労働環境の整備をすすめることが助成金の受給につながります。**

Q 助成金はいつ支給されますか？

A 助成金の種類や労働局の審査状況によって支給時期は大きく異なります。コロナ関連の助成金については、緊急を要する事態であることから、早い時期の支給がなされていますが、一般的な助成金については、計画・取り組みを開始してから受給するまでに、早いもので3～6か月程度、長いものでは1年半程度の期間を要する場合があります。申請したい助成金の受給までに、どのくらいの期間が必要なのか予め調べておきましょう。

Q 助成金の活用は難しいですか？

A どの助成金を活用したらよいか判断しかねる、といったことや、受給手続きの煩雑さから、第一歩がなかなか踏み出せないというケースもあるかもしれません。しかし、事業主の助けとなる助成金が数多く制度化されていますので、専門家の力を借りながら、積極的に活用されることをお勧めします。



B-GROOVビジネスカレッジ『助成金』ほか開催講座のご案内 <http://www.b-groov.com/1422/>

■ 最低賃金が改正されます

2020年10月1日より全国の最低賃金が改正されます。今年度の全国加重平均額は前年度の901円から902円への上昇にとどまりました。

なお、北海道・東京等の7都道府県では、令和元年度の地域別最低賃金が据置きとなっています。

施行時期	改正内容
令和2年10月1日～10月9日	・最低賃金の改定



参考資料；厚生労働省 地域別最低賃金の全国一覧
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouki_jun/minimumichiran/

■ 編集後記

オンライン研修やzoomでの会議が日常的に行われるようになり、弊社でも様々な機器が増えてまいりました。最近購入したものはこちらです。



【写真】
ATEM Mini～Blackmagic. 大活躍の予感！！

どのように使ったかは…次回以降の『B-GROOV チャレンジ』でご紹介いたします！お楽しみに！

株式会社 B-GROOV

Mail sora@b-groov.com

HP <http://www.b-groov.com>

〒812-0013

福岡県福岡市博多区博多駅東2-5-28博多偕成ビル9F

TEL 092-476-7300

FAX 092-476-7307