

Client Service

Support human resources from outside the company



株式会社B-GROOW



ごあいさつ



B-GROØW(ビーグロー)の理念は「ビジネスを成長させる」ことです。私たちはその理念に沿って中小・中堅企業の社外人事部門としてビジネスの成長をご支援させていただいております。

人事部門の仕事は、社員の入社から退社まで多岐にわたっています。社会のグローバル化や度重なる法改正にも対応できるように、私たちは「本物であること」を意識し、日々精進しています。

2019年4月に、グループ企業「社会保険労務士法人B-GROOW」が発足いたしました。労務関連業務に、より迅速に対応させていただきます。

B-GROØW(ビーグロー)はこれからもビジネスの成長に必要な「ひと」づくり・「組織」づくりに、メンバー丸となって活動してまいります。

どうぞ、変わらぬご支援と末永いお付き合いの程、よろしくお願い申し上げます。

株式会社B-GROOW 代表取締役
空 直美

SERVICE

事業内容



B-GROØWのコンサルティングサービス

私たちB-GROØWは、様々な組織の社外人事部門としてご支援させていただきます。

SERVICE 01



社外人事部門としての業務

活力ある組織づくりと会社を守り、人を育てるしくみづくりをご支援いたします。

SERVICE 02



教育研修サービス

新入社員から経営層までの研修をご提供いたします。

SERVICE 03



アウトソーシング・給与計算

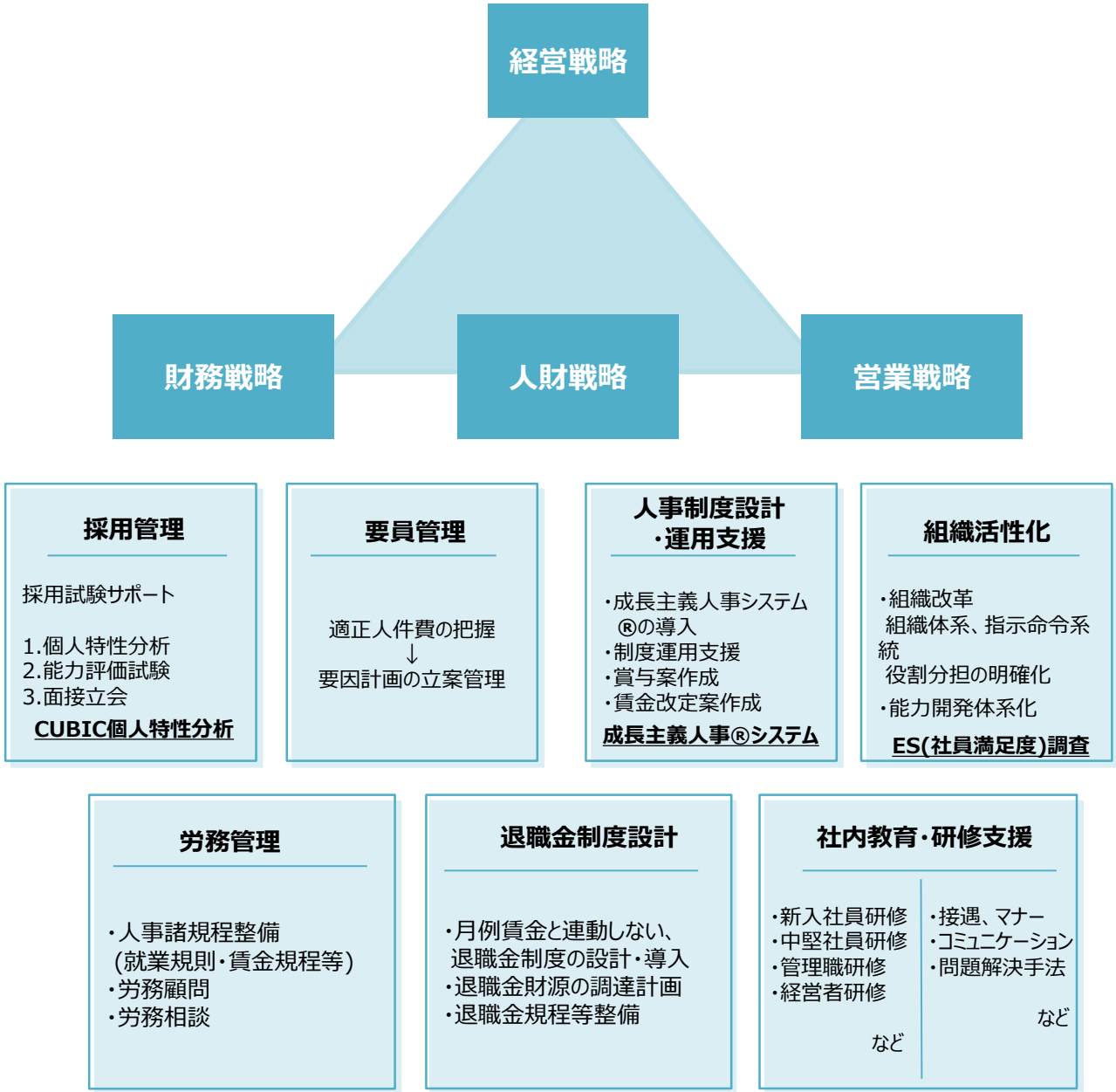
リスクヘッジとソリューションの視点から複雑化する労務問題に取り組みます。

社外人事部門としての業務

CONSULTING

入社から退社までの人事関連業務をご支援いたします。

「成長する」がキーワード



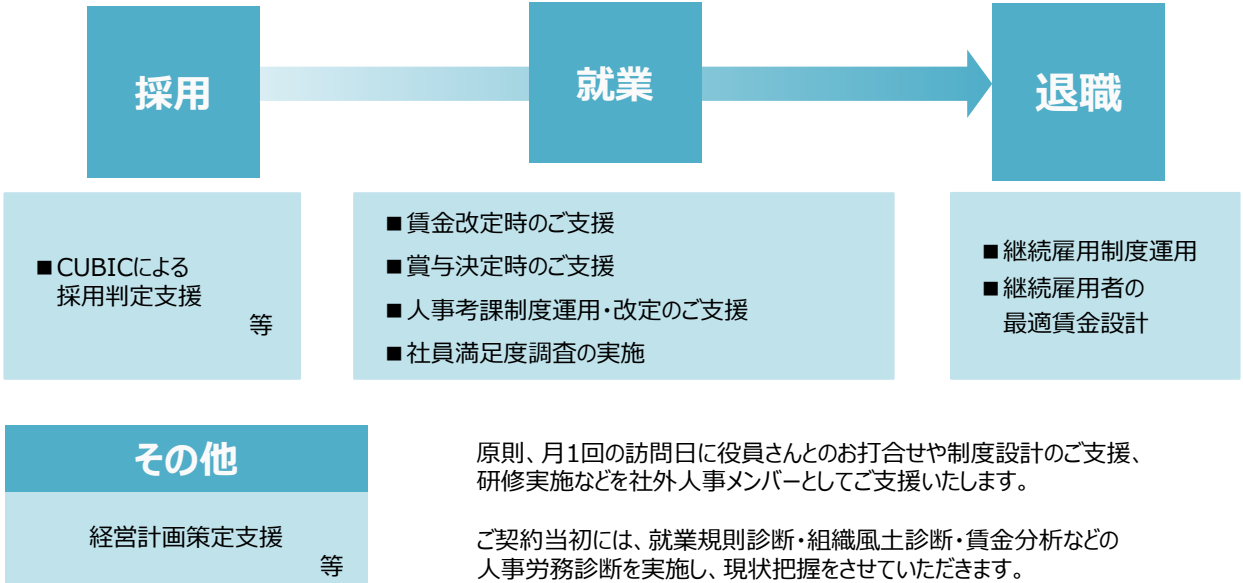
人事関連業務の継続的なご支援

社外人事部



顧問契約の締結により、採用から退社までの人事関連業務をご支援させていただきます。

採用から退社までのご支援内容の例



業務スケジュールのイメージ

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
CUBICによる採用ご支援												
人事ご担当者ミーティング	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
人事関連しくみづくり	●		●		●		●		●		●	
人事関連相談業務												
社員研修・プロジェクト実施		●		●		●		●		●		●
社員満足度調査 (2年に1回程度)											●	

原則、月1回訪問時に、ミーティング・研修・しくみづくりなどを実施させていただきます。

コンサルティング料金

社員数により別途お見積り

★ご契約期間は2年間からとなります。



行動科学に基づくシステムによる採用サポート

CUBIC個人特性分析



CUBIC 個人特性分析とは

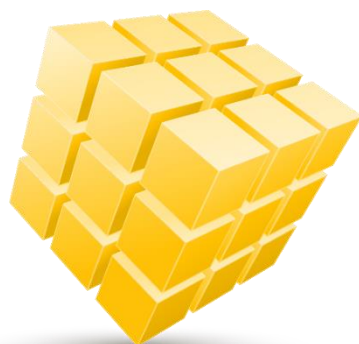
「性格・個性面」「興味・価値観」

「意欲・やる気」「社会性」

の4面から測定し

本人の可能性・特性を多面的に評価します。

CUBIC



CUBIC 4つの魅力

早い!

お申込み当日から
利用可能!

簡単!

回答用紙をメール
するだけ!

複雑な診断分析やソフト操作は
当社にお任せ。

速い!

回答用紙をいただいてから
30分以内に分析!
※前日までにご連絡ください。

安い!

1,500円(税別)/人
から診断可能!

CUBIC 導入のメリット

信頼性の高い検査結果

CUBIC適性検査は、事前の対策や嘘の回答はできません。

面接では判断が難しい個人の資質や特性がわかるため、検査結果を元に、「会社が求め、必要とする人物像」を検討できます!

検査結果が分かりやすい

CUBIC適性検査の診断結果は、ビジュアルで見やすく分かりやすいと評判です。

さらに内容が一目瞭然であるため、CUBICについての専門知識がなくても、内容を理解することができます。

コスト低減

30,000社のデータを分析することにより得られたノウハウで完全サポート。
余分なコストがかかりません!

活用の幅が広い

CUBICは、採用選考用のツールとしてだけでなく、モチベーション測定や多面評価、組織診断など、既存の社員を対象にした豊富なメニューにより、様々な角度から組織の活性化を支援する多機能なツールです。



人と組織を育てる人事システム

成長主義人事®システム



成長なくして企業の存続なし
社員の成長なくして企業の成長なし

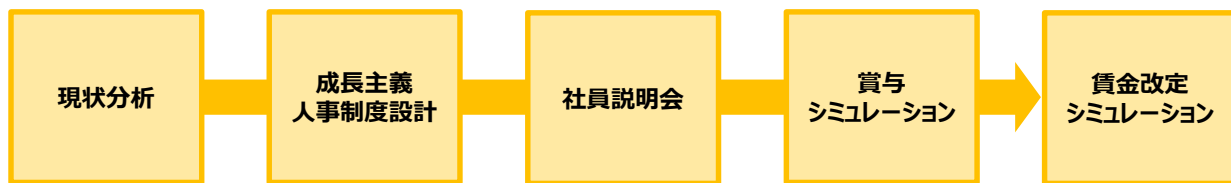
中小企業に必要な賃金のしくみ

- ・総額人件費管理
- ・公正な考課制度の導入
- ・年功給からの脱皮
- ・活力ある組織風土づくり



成長を続ける強い組織づくりと
会社を守るしくみづくり

コンサルティングプロセス



コンサルティング形態

基本的な形態としては、貴社の人事担当者を中心とする事務局との打合せを中心に、人事制度改革プロジェクトチームを編成し、プロジェクトチーム主導で人事制度改革を進めていきます(このほか、いろいろな進め方があります)。
弊社コンサルタントはプロジェクトの一員として参画します。

標準期間

企業規模や社員数等により、コンサルティング期間が異なります。標準期間は1年間です。
状況に応じて短縮・延長することができます。

コンサルティング料金

設計期間とボリュームに応じてお見積り(支払い方法についてはご相談)をさせていただきます。

3分割方式	着手金・中間金・終了金をいただきます。
月極め方式	毎月1～3回程度のミーティングを通じて実施します。 この場合、報酬は月極コンサルティング料になります。
その他	上記以外にもさまざまなコンサルティングの方法があります。 お気軽にご相談ください。

組織活性化

ES(社員満足度)調査



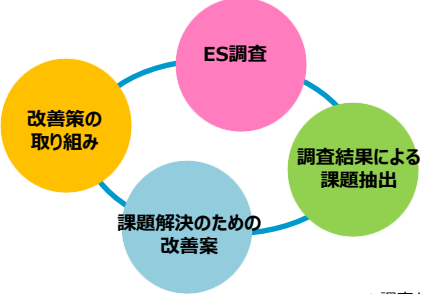
社員満足度調査とは

社員満足度調査とは、ES調査とも呼ばれ、社員の声を聞くアンケート調査です。
会社の方針や制度、上司や部下、職場環境等について、社員がどのように感じているかを知ることができます。

- 例えば・・・
- ・休暇や福利厚生は十分か？
 - ・今の仕事にやりがいはあるか？
 - ・今後もこの職場で働きたいか？
 - ・職場は活気があるか？
 - ・チームワークは良いか？
 - ・職場人員は十分か？
 - ・上司の指示は的確か？
 - ・会社のビジョン、経営理念は明確か？

なぜ社員満足度調査が必要か

リスク管理の一つでもあり、組織を良いものにするための課題を発見できるからです。
社員の声をデータとして見られることで、組織の現状が把握できます。調査は継続して行うことが重要です。



【改善案事例】
＊改善案は具体的ツールや資料を提示して行います。

- 休日・休暇不足に対する改善
変形労働時間制の導入・見直し
パースデイ休暇の創設等
- 賃金に対する改善策
自社で検討するために必要な設計シートの配布
- 上司への不満に対する改善策
上司の個人特性分析を実施し、対応策を検討

★ 調査を委託するメリット ★ 外部に事務局があることで匿名性が保たれ、的確に声をつかむことができます。

社員満足度調査の概要

調査項目は基本設問と自由回答で構成されます。基本設問は5つの領域で30項目の構成となっています。

基本設問
30項目

- 風土厚生面…休日・長期休暇は十分か、働く環境は良いか等
- 人間関係面…職場は明るく活気があるか、直接の上司は魅力があるか等
- 会社評価面…今の社風は好ましい、今後もここで働きたい等
- 職務遂行面…目標計画は遅れず達成、顧客満足を考えているか等
- 組織構造面…経営理念・目的は明確か、他部門の情報は十分か等



自由回答

報告書について

総合結果、部署別結果、個別項目の結果、自由回答の結果等を見やすいグラフで表します。
全体的な総括や部署別、年代別の傾向等、様々な角度から分析いたします。

- 強みは分析力。
- 調査結果から「起こりうるリスクの洗い出し」、「因果関係の分析」を行います。
- 自由回答の分析に力をいれています。
 - ・すべての自由意見にプロのコンサルタントが目を通し、分析します。
 - ・報告書には自由意見の羅列だけではなく、肯定的意見と否定的意見の割合を分かりやすく示します。

料金： 人数分のご利用料金 + 報告書作成 100,000円（税別）

調査対象人数	ご利用料金（税別）
50人以下	3,000円/人
51～100人まで	2,500円/人
101人～	2,000円/人

＜オプション＞
報告会実施：100,000円(税別)

お見積りのご依頼、問い合わせ等ございましたら、お気軽にご連絡くださいませ。



●●●●●
教育研修サービス
●●●●●

TRAINING

多彩な講師陣による教育・研修により、現場で活躍する社員の成長をご支援します。

「中間管理職のマネジメント能力と部下育成能力の向上」 がキーワード

教育・研修プログラム

**B-GROØW
ビジネスカレッジ**

世界に通用する
経営者・管理者を育成する

Junior MBA

多様な価値観に対応し、
組織力を強化する

**B-GROØW
コミュニケーション
研修**

社内研修の企画立案・実施も行っております。

1. 事前ヒアリングを通して、各社の課題や目的に応じた研修企画をご提案します。
2. 研修実績から現場での実践を重視します。
3. 社員一人ひとりの「気づき」と「行動変革」を促すプログラムをご提案します。



教育・研修プログラム

B-GROØWビジネスカレッジ



基本コンセプトは「必要な研修を必要な社員に。」

B-GROØW
ビジネスカレッジとは

B-GROØWビジネスカレッジは
中小・中堅企業の継続的な人材育成をお手伝いする
教育・研修プログラムです。

B-GROØWビジネスカレッジは、中小・中堅企業の皆様を対象に不定期で講座を開催いたします。
良質な社員研修を参加しやすい価格・時間に行うことで、継続して学べる場をご提供いたします。

- 階層別・職種別・テーマ別の幅広い研修をご用意しております。
- B-GROØWに登録している各分野の専門家が研修講師を務めます。

受講料について

区 分	3 時間研修	6 時間研修
受講料	8,000円（税別）	10,000円（税別）



中小企業の後継者・管理者・管理者候補を育成する研修プログラム

Junior MBA



「世界に通用する」がキーワード

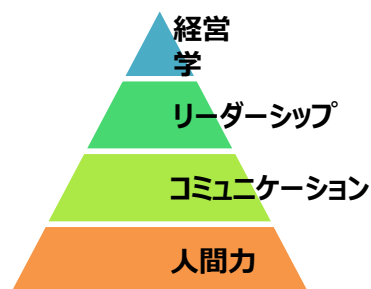
Junior MBA
とは

Junior MBAは、世界に通用する経営者・管理者を育成する研修プログラムです。

これからの時代は、日本国内だけを意識したビジネスでは戦っていきません。
Junior MBAでは、世界に通用する経営者・管理者に必要な
マネジメント力・リーダーシップ力・コミュニケーション力を高め、
人として生きていく力を磨くプログラムをご提供します。

以下の特長があります。

- 人間力・コミュニケーション力を高めます。
- コーチング的リーダーシップを学びます。
- 会社を動かすマネジメントの基礎知識を学びます。
- 座学のみならず、体験型の研修で知識を身につけていただきます。



会社を動かすマネジメントの基礎知識を学びます。

経営に欠かせない「リーダーシップ」について学びます。

人と人との関係で最も大切な「人を信頼するところ」を醸成していきます。

個人の生き方、夢、ライフプランを考え、自分も周りも幸せに生きるための力を磨きます。



多様な価値観に対応し、組織力を強化する

B-GROØWコミュニケーション研修



「組織力を強化する」がキーワード

B-GROØW
コミュニケーション研修
とは

B-GROØWコミュニケーション研修は
“コミュニケーション力UP”
“人間関係構築力UP”につながる講座です。

- ◆サクサク仕事がしたいのに、人とのコミュニケーションがうまくいかず止まってしまった
- ◆会社の人とのコミュニケーションに悩んで、やる気が落ちてしまった
- ◆もっと自分の言いたいことが相手にきちんと伝えられたらなあ…
こんな経験ありますよね。

そう、仕事はスキルやキャリアだけではダメなんです。
コミュニケーションがベース。

B-GROØWコミュニケーション研修では、
“コミュニケーション力UP” “人間関係構築力UP”につながる
単発講座を実施します。

参加するとこんなよいことが起こります！

- 良い・悪いではなく自分の傾向や癖がわかるようになります！
- 自分を知ることが他者を知るきっかけになります！
- 自分らしくコミュニケーションを取る工夫ができるようになり、
人間関係構築がスムーズになります！



アウトソーシング・給与計算



OUTSOURCING

社会保険労務士法人B-GROØWにて承っております。

B-GROØW

株式会社B-GROOW（ビーグロー）

〒813-0017

福岡市東区香椎照葉3-3-1-2825

TEL: 092-405-2769 FAX: 092-405-3579

<https://www.b-groow.com>

E-mail: sora@b-groow.com