

From SORA

皆さま、こんにちは。B-GROOW(ピーグロー)の空です。

清々しい風が吹き抜け、木々の若葉が美しい季節となりました。

本日は、ニューズレターVol.16【春の合併号】をお届けいたします。

4月5日・6日に開催いたしましたB-GROOWビジネスカレッジ『新入社員研修』のご報告と

『求められるリーダーシップ』について、また『B-GROOWの業務案内』と、盛りだくさんの内容で

ございます。少しでもお役に立つ記事があれば幸いです。

季節の変わり目、くれぐれもお身体に気を付けてお過ごしくださいませ。

今後とも、どうぞよろしく願いいたします。



空直美

■ 求められるリーダーシップ

年度初めの異動や昇進の時期を迎えた方も多いのではないでしょうか。リーダーシップを発揮すべき管理的な立場になるという方もいらっしゃるでしょう。今回は、組織にとって永遠のテーマと言える「リーダーシップ」について注目したいと思います。

◆ リーダーシップ論の変遷

「リーダーシップ」は19世紀に生まれた言葉ですが、リーダーという言葉が指し示す概念は、紀元前の孔子やプラトンの時代から始まっています。これまで、時代に沿った様々なリーダーシップ論が展開されてきましたが、「最も研究されているが最も解明が進んでいない領域(Bennis&Nanus, 1985)」と言われるほど、リーダーシップの在り方に唯一の答えは存在せず、それが永遠のテーマと言われる所以です。

<リーダーシップ論の主な変遷>

年代	理論名	概要
紀元前～	特性論	リーダーは生まれながら持つ特質である
1940年代以降	行動論	リーダーシップは行動であり技術である
1960年代以降	条件適応理論	状況によってリーダーシップのあり方は異なる
1970年代以降	カリスマ型/変革型リーダーシップ論	カリスマ的な才能を持ち、将来のビジョンを描ける人こそがリーダーである
1990年代以降	多様な理論の出現	リーダーとフォロワーの関係性を重視する考え方

今なお世界中で様々な観点からリーダーシップについての研究が行われていますが、着目点や時代背景によって、論じられ方が無数に存在していることが分かります。

◆ いま注目のリーダーシップとは

人の上に立ち牽引する英雄的なリーダーシップとは対極的に、近年では、以下のようなリーダーシップ論に注目が集まっています。

(1) サーバント・リーダーシップ

⇒組織としてのビジョンを示し、部下をサポートしながら目標達成へと導いていく。「部下を支えるためにリーダーは存在する」という考え方。

(2) シェアド・リーダーシップ

⇒チームに所属するメンバー全員がリーダーシップを発揮し、目標達成につなげていく。

リーダーシップに対する新しいアプローチとして、弱さを受け入れ、本音を伝え合うことで個人的なつながりを重視する「謙虚なリーダーシップ(エドガー・H・シャイン/ピーター・A・シャイン, 2020)」という考え方も登場しています。

また、リーダーシップとともに組織運営を支える概念として、部下(フォロワー)が自発的に動き、上司(リーダー)を支援するフォロワーシップに対する取り組みも、近年は活発化しています。

◆ リーダーを育成する取り組みを

『RMS Research 新人・若手の意識調査2016』によると、「管理職になりたい」と回答した人は10%前後にとどまっており、リーダーという立場を望まない新人・若手社員が増えてきていることが分かります。

今後、企業が組織としてのパフォーマンスを高めるためには、リーダーシップを限られた層のみに当てはめるのではなく、研修等の機会を設けることで、誰もがリーダーシップを発揮できる環境を整えておくことが重要と言えます。組織のメンバー構成や置かれている環境などを鑑み、自社に合うリーダーシップ像について、一度分析されてみてはいかがでしょうか。

BGBC新入社員研修

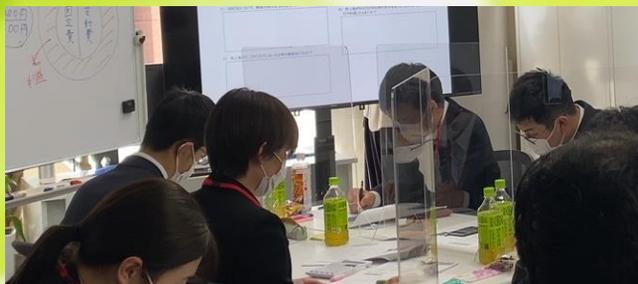
2021年4月5日(月)・4月6日(火)の2日間にわたり、『B-GROOWビジネスカレッジ 新入社員研修』を開催いたしました。例年、新入社員研修は対面形式で実施していましたが、今年度はオンラインと対面形式を併用して実施する初の試みとなりました。

1日目は全7社12名、2日目は全7社17名の新入社員の皆さまにご参加いただきました。

◆ 研修概要

当初は少々緊張気味の皆さまでしたが「他己紹介」でのペアワークにより徐々に緊張の糸もほぐれ、それぞれの個性を豊かに表現してくださいました。1日目の研修では、社会人としての心構えや身に付けておきたい知識、計数管理に関する演習やグループワークなど、学びを中心とした研修となりました。

2日目の研修では、ビジネスマナーを実践形式で学びました。言葉の発音や挨拶の仕方、電話応対や名刺交換など、積極的に身体を動かす研修となりました。オンライン受講生の皆さまも、画面の向こう側で一生懸命取り組んで下さいました。



◆ 担当講師から

年齢もキャリアも様々で、魅力的な個性溢れる新入社員の皆さまにお目にかかれて、とても幸せなひとときでした。オンラインと対面形式の併用は難しい点もありますが、県内のみならず、遠方の方とも交流を深めることができ、大変有意義な時間を実現できました。今回の研修で出会った“同期”の皆さまに負けないように、新入社員の皆さまが各地で大いに羽ばたいていかれることを陰ながら応援しています。

10月7日(木)には『新入社員フォローアップ研修』を開催いたします。4月の研修に参加されていない方もご参加いただけますので、ぜひご検討ください。

皆さまにお会いできる日を楽しみにしています。

◆ B-GROOWビジネスカレッジ 新入社員フォローアップ研修

2021年10月7日(木)

10:00～17:00 ※途中休憩1時間

B-GROOWビジネスカレッジ 新入社員フォローアップ研修を開催いたします。また、会社に合わせたオーダーメイドの新入社員研修も随時承っております。詳しくは092-476-7300までお問い合わせください。

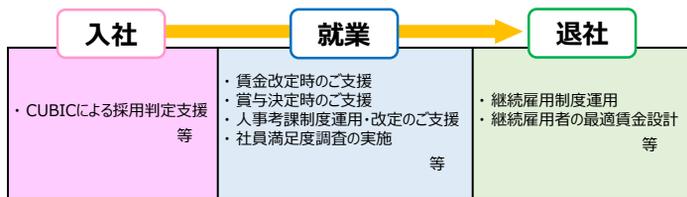


「社外人事部」について

ゴールデンウィークが終わりました。今回のニュースレターでは改めて、株式会社B-GROOWの「社外人事部」についてご紹介します。日々奮闘する私たちのことを知っていただくと嬉しいです！

◆ 社外人事部とは…？

株式会社B-GROOWは、顧問先様の「社外人事部」として採用から退社までの人事関連業務をご支援させていただいております。



◆ 人事労務診断

顧問契約の当初は、●就業規則診断 ●組織風土診断 ●賃金分析 の3つを行います。(実施の有無は、顧問先様とご相談の上決定しています。)その結果から、顧問先様専用の「改善プラン」を作成します。原則月1回のご担当者とお打合せを通して、改善に向けた活動をご支援させていただきます。

◆ 人事制度構築

「成長なくして企業の存続なし、社員の成長なくして企業の成長なし」の考えのもと、人事制度の構築をご支援しております。総額人件費の管理、公正な考課制度の導入により、年功給からの脱皮と活力ある組織風土づくりを目指します。



人事制度の構築は、プロジェクトチーム主導で行い、B-GROOWのコンサルタントはプロジェクトの一員として参加します。顧問先様の人事担当者と一緒に作り上げていくことが、B-GROOWのサポートする人事制度構築の特徴です。

★業務スケジュールのイメージ★

項目	21年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
CUBICによる採用ご支援	→											
人事部ミーティング	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
人事関連しくみづくり	●		●		●		●	●		●		●
人事関連相談業務(リサーチ含)	→											
社員研修またはプロジェクト実施		●		●		●		●		●		●
B-GROOWビジネスカレッジ	→											

株式会社 B-GROOW

Mail sora@b-groow.com

HP <https://www.b-groow.com>

〒812-0013

福岡県福岡市博多区博多駅東2-5-28博多偕成ビル9F

TEL 092-476-7300

FAX 092-476-7307

◆ 法改正情報の発信・法改正への対応

人事・労務に関する法改正は頻繁に行われます。人事労務管理者にとって、法令順守及び法改正情報の把握は不可欠です。顧問先の皆様には弊社社会保険労務士の久保より、法改正情報をまとめた資料をお送りしております。

社内で人事・労務に携わる方に回覧するなど、法改正情報の周知に活用させていただいています。



社会保険労務士
久保 京子

法改正情報



◆ 教育・研修サービス

社員の皆様の成長を重視する株式会社B-GROOWでは、教育・研修にも力を入れています。顧問先様は、会員制教育・研修プログラム「B-GROOWビジネスカレッジ」を、顧問料の範囲内でご利用いただけます。このほか、社員の皆様に合わせたオーダーメイドの研修も実施しています。

◆ 顧問契約について

いかがでしたでしょうか？株式会社B-GROOW一同、皆様のお役に立てるよう精進してまいります。顧問料は月額50,000円(税別)〜でございます。お問い合わせは随時受け付けておりますので、092-476-7300 まで、お気軽にご連絡くださいませ。

(文責：コンサルティング事業部 平田千佳)

■ B-GROOWビジネスカレッジ 2021年度のスケジュールを公開しています！

B-GROOWビジネスカレッジの2021年4月～2022年3月の全36講座が決定いたしました。大変お得な会員制度がございます。また、単発でのご受講も大歓迎です！皆様のご参加を楽しみにお待ちしております。

★詳細は、こちらにアクセスし、「詳細PDFを表示」でご覧いただけます。
<https://www.b-groow.com/service/training/#service-1>

■ 編集後記

新緑のまぶしい季節になりました。この連休は屋外で・インドアで思い思いにリフレッシュされたことと思います。外出制限のつらさを経験した今、休み明けからエンジンフル回転！という方も少なくないのではないのでしょうか。ボリューム満点でお届けしました今号のニュースレターが皆さまのお役に立つものであれば嬉しく思います。

(編集担当：香月裕美)